

## L'accompagnement au changement

<b>Cible</b>	Collaborateurs participant au management intermédiaire de l'entreprise
<b>Prérequis</b>	Occuper une fonction de manager depuis 1 an ou plus
<b>Objectif</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Permettre l'appropriation par chacun des mécanismes du changement.</li><li>▪ L'objectif-cible est de faciliter l'acceptation et l'adhésion au changement et d'aider chacun à adapter sa posture managériale.</li></ul>
<b>Durée</b>	2 jours
<b>Programme</b>	<p><b>1<sup>ère</sup> partie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>L'approche psychologique du changement</b><ul style="list-style-type: none"><li>▪ Les étapes de la courbe du changement</li><li>▪ Les phases de préoccupation dans un contexte de changement</li><li>▪ 5C et processus de deuil</li></ul></li><li>▪ <b>Donner du sens pour accompagner le changement</b><ul style="list-style-type: none"><li>▪ Renforcer la résilience</li><li>▪ Aider ses collaborateurs à se faire une représentation du changement</li><li>▪ S'engager dans un changement personnel</li><li>▪ Construction du sens comme processus interactif entre Manager et Collaborateur</li></ul></li></ul> <p><b>2<sup>ème</sup> partie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Savoir communiquer sur le changement</b><ul style="list-style-type: none"><li>▪ L'impératif de transparence</li><li>▪ Réponse émotionnelle</li><li>▪ Média de communication utilisés</li><li>▪ Modes d'influence dans le processus de changement</li></ul></li><li>▪ <b>Manager son équipe dans la conduite du changement</b><ul style="list-style-type: none"><li>▪ Adapter sa posture managériale aux différentes étapes de la courbe du changement</li><li>▪ Modèle du management du changement de Kotter</li><li>▪ La roue du changement de Kanter</li><li>▪ Motivation et implication des acteurs</li></ul></li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<p><i>Session présentielle</i></p> <p>Pédagogie impliquante sollicitant à chaque étape les participants afin d'exprimer leur potentiel, leur expérience, leur implication.</p>
<b>Evaluations</b>	<p>Interventions individuelles de positionnement et affirmation de ses attentes</p> <p>Test final (oral) de formalisation des axes de progrès</p>
<b>Tarif</b>	1 785 € HT par jour par groupe de 10 personnes
<b>Accessibilité</b>	Accueil et modalités pédagogiques adaptés aux participants en situation de handicap