

L'accompagnement au changement

Cible	Collaborateurs participant au management intermédiaire de l'entreprise
Prérequis	Occuper une fonction de manager depuis 1 an ou plus
Objectif	<ul style="list-style-type: none">▪ Permettre l'appropriation par chacun des mécanismes du changement.▪ L'objectif-cible est de faciliter l'acceptation et l'adhésion au changement et d'aider chacun à adapter sa posture managériale.
Durée	2 jours
Programme	<p>1^{ère} partie</p> <ul style="list-style-type: none">▪ L'approche psychologique du changement<ul style="list-style-type: none">▪ Les étapes de la courbe du changement▪ Les phases de préoccupation dans un contexte de changement▪ 5C et processus de deuil▪ Donner du sens pour accompagner le changement<ul style="list-style-type: none">▪ Renforcer la résilience▪ Aider ses collaborateurs à se faire une représentation du changement▪ S'engager dans un changement personnel▪ Construction du sens comme processus interactif entre Manager et Collaborateur <p>2^{ème} partie</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Savoir communiquer sur le changement<ul style="list-style-type: none">▪ L'impératif de transparence▪ Réponse émotionnelle▪ Média de communication utilisés▪ Modes d'influence dans le processus de changement▪ Manager son équipe dans la conduite du changement<ul style="list-style-type: none">▪ Adapter sa posture managériale aux différentes étapes de la courbe du changement▪ Modèle du management du changement de Kotter▪ La roue du changement de Kanter▪ Motivation et implication des acteurs
Modalités pédagogiques	<p><i>Session présentielle</i></p> <p>Pédagogie impliquante sollicitant à chaque étape les participants afin d'exprimer leur potentiel, leur expérience, leur implication.</p>
Evaluations	<p>Interventions individuelles de positionnement et affirmation de ses attentes</p> <p>Test final (oral) de formalisation des axes de progrès</p>
Tarif	1 785 € HT par jour par groupe de 10 personnes
Accessibilité	Accueil et modalités pédagogiques adaptés aux participants en situation de handicap