

## Les fondamentaux du management

<b>Cible</b>	Tous les nouveaux managers venant de prendre leur poste
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectif</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Transmettre à tout nouveau manager les compétences-clés pour assumer sa mission</li><li>▪ L'aider à cerner l'étendue de ses missions et leur mise en œuvre</li></ul>
<b>Durée</b>	2 jours
<b>Programme</b>	<p><b>Définir le management englobant les notions de performances collectives et individuelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Le management... Qu'est-ce que c'est ?</li><li>▪ Les rôles et missions du manager</li><li>▪ La posture du manager : la définir et se l'approprier</li></ul> <p><b>Identifier son style de management</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ L'inventaire expliqué des différents styles de management</li><li>▪ Apprendre à se situer en tant que manager</li><li>▪ Savoir adapter son style selon les évènements et enjeux</li></ul> <p><b>Le manager communique</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Les principes fondamentaux de la communication</li><li>▪ Une qualité essentielle : l'assertivité – Comment la développer ?</li><li>▪ La communication non verbale</li></ul> <p><b>Le manager initie et réalise des entretiens</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ L'entretien individuel – Ce qui le caractérise – Les bonnes pratiques</li><li>▪ L'entretien de recadrage – Ce qui le caractérise – Les bonnes pratiques</li><li>▪ Le feed-back</li></ul> <p><b>Le manager accompagne le développement des compétences de ses collaborateurs</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Préalable : définir la compétence</li><li>▪ Les moyens au service du manager : tuteur, mentor, coacher</li><li>▪ L'entretien professionnel</li></ul> <p><b>Le manager anime son équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ La réunion d'équipe : son rôle, ses objectifs, son positionnement</li><li>▪ Les trois temps de la réunion d'équipe : Avant – Pendant - Après</li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<p>Session <i>présentielle</i></p> <p>Formation construite à partir d'une pédagogie inductive : toutes les séquences sont animées par des ateliers, des autodiagnostic... Chaque participant coconstruit un jeu de cartes reprenant les règles fondamentales du management.</p>
<b>Evaluations</b>	<p>Test préalable de positionnement</p> <p>Test de validation des savoirs et savoir-faire acquis</p>
<b>Tarif</b>	1 750 € HT par jour par groupe de 10 personnes
<b>Accessibilité</b>	Accueil et modalités pédagogiques adaptés aux participants en situation de handicap

# nexforma

HARVEST GROUP

Modalités

et délais d'accès

Réalisation sur site de l'entreprise

Contact à solliciter : [contact@nexforma.fr](mailto:contact@nexforma.fr)

Délai de mise en œuvre : 2 mois